

ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕРКИ

О проведении аудиторской проверки в отношении Городской Думы города Южно-Сахалинска, пункта 2. Плана проверок внутреннего финансового аудита

27.04.2018

1. Основание для проведения аудиторской проверки: Распоряжение исполняющего обязанности председателя Городской Думы от 29.03.2018 № 107.

2. Тема аудиторской проверки: проверка по начислению надбавок за стаж муниципальной службы.

3. Проверяемый период: 2017 г.

4. Срок проведения аудиторской проверки: с 02.04.2018 г. по 27.04.2018 г.

5. Перечень вопросов, изученных в ходе аудиторской проверки:

5.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

5.2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

5.3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Сахалинской области от 06.07.2007 № 78-ЗО «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Сахалинской области»;

5.4. Указ Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

5.5. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В ходе проведения аудиторской проверки установлено:

Для определения правильности подсчета муниципального стажа проверены трудовые книжки. Стаж исчислялся на дату принятия на работу в Городскую Думу и на 01.04.2018 г. (приложение 1).

Подсчет муниципального стажа производился на основании приказа Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91 (ред. от 15.11.2016) «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам» в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводились в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводились в полные годы.

Имеет место расхождение по выплате ежемесячной надбавки между отделами кадров и бухгалтерии, так, например:

-в распоряжение от 16.08.2017 № 197 «О выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет» главному специалисту 1 разряда установлена выплата с 25.08.2017 г. в размере 15%, в бухгалтерии выплачивают с 27.08.2017 г.;

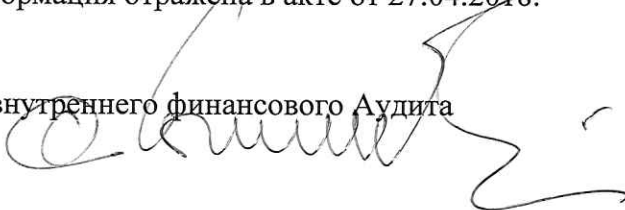
Имеет место разногласие по подсчету и выплате муниципального стажа между отделом кадрового обеспечения и отделом бухгалтерского учета. Так, отдел кадров руководствуется по подсчету страхового стажа Приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91, бухгалтерия использует для расчета заработной платы программу "1С: Бухгалтерия" - для ведения учета и отчетности, осуществляет свою работу на основании Плана счетов, утвержденного Приказом Минфина России от 06.12.2010 N 162н "Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению".

Согласно данным контрольного мероприятия (приложение № 1) учет муниципального стажа работников Городской Думы на 01.04.2018 года соответствует расчету стажа кадрового обеспечения.

В результате проверки по начислению надбавки за выслугу лет муниципальной службы переплат недоплат не установлено.

Более подробная информация отражена в акте от 27.04.2018.

Старший инспектор внутреннего финансового Аудита
Городской Думы



С.С. Баскаков