ГОРОДСКАЯ ДУМА
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

от «25» февраля 2015 года **№ 103/7-15-5**

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Порядок материально-технического и организационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденный решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 18.09.2013 № 887/53-13-4

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 26, 45.1 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск» Городская Дума города Южно-Сахалинска

РЕШИЛА:

1. Внести в Порядок материально-технического и организационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденный решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 18.09.2013 № 887/53-13-4, (далее – Порядок) следующие изменения:

1) статью 2.1 Порядка дополнить частями 53-58 следующего содержания:

«53. Ежемесячно за добросовестное и качественное исполнение трудовых обязанностей работникам обслуживающего персонала выплачивается премия. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт руководителя соответствующего органа местного самоуправления.

54. Премии выплачиваются:

1) в размере 100 процентов оклада (должностного оклада) с учетом всех надбавок и доплат - механику, диспетчеру, водителю, слесарю-ремонтнику, заведующему хозяйством, контролеру контрольно-пропускного пункта, вахтеру, уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарю-сантехнику, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

2) в размере 80 процентов оклада (должностного оклада) - дворнику, сторожу;

3) в размере 75 процентов оклада (должностного оклада) - фельдшеру.

55. При наличии дисциплинарного взыскания размер премии снижается или работник обслуживающего персонала лишается премии в полном объеме. Основанием для снижения размера премии на 50% является муниципальный правовой акт руководителя соответствующего органа местного самоуправления о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, на 100% - в виде выговора либо увольнения за виновные действия.

56. Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором был совершен дисциплинарный проступок.

57. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, носящие единовременный характер, к работнику не применяются.

58. Премии, выплачиваемые работникам, учитываются в соответствии с действующим законодательством при расчете средней заработной платы (для оплаты отпуска, назначения пенсии, выплаты пособий по временной нетрудоспособности и других целей).»;

2) в строке 12 Приложения 6 «Выплаты стимулирующего характера работникам обслуживающего персонала городского округа «Город Южно-Сахалинск» к Порядку цифры «65» заменить цифрами «70».

2. Финансирование расходов, возникающих в связи с реализацией настоящего решения, осуществлять в 2015 году в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных соответствующему главному распорядителю бюджетных средств на 2015 год.

3. Решение вступает в силу после опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с момента вступления в силу решения Городской Думы города Южно-Сахалинска от 28.01.2015 № 74/6-15-5 «О внесении изменений в Порядок материально-технического и организационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденный решением Городской Думы города Южно-Сахалинска от 18.09.2013 № 887/53-13-4».

4. Решение направить мэру города Южно-Сахалинска (Надсадин С.А.) для подписания и опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный Комитет по экономике и бюджету (Латыпов А.С.).

Председатель Городской Думы
города Южно-Сахалинска С.В.Дмитриев