ГОРОДСКАЯ ДУМА
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

№ 1352/70-18-5 Принято Городской Думой «24» декабря 2018 года

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Порядок поощрения мэра города Южно-Сахалинска, председателя Городской Думы города Южно-Сахалинска, заместителя председателя Городской Думы города Южно-Сахалинска и муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденный решением городского Собрания города Южно-Сахалинска от 17.10.2012 № 697/41-12-4

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 26 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск»:

1. Внести в Порядок поощрения мэра города Южно-Сахалинска, председателя Городской Думы города Южно-Сахалинска, заместителя председателя Городской Думы города Южно-Сахалинска и муниципальных служащих городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденный решением городского Собрания города Южно-Сахалинска от 17.10.2012 № 697/41-12-4, следующие изменения:

1) часть 2 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«2. Поощрение муниципального служащего является формой признания его заслуг за достигнутые результаты в трудовой (служебной) деятельности, в решении поставленных задач, обеспечивающие эффективную работу органа местного самоуправления.»;

2) часть 3.1 статьи 1 дополнить пунктом «в» следующего содержания:

«в) участие в разработке законодательной инициативы и представление законодательной инициативы в Сахалинской областной Думе.»;

3) часть 1 статьи 2 дополнить пунктом «и» следующего содержания:

«и) вручение Благодарственного письма Городской Думы, Благодарственного письма администрации города.»;

4) статью 2 дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. К муниципальному служащему в период действия неснятого дисциплинарного взыскания поощрение не применяется.»;

5) часть 5.1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Экономия фонда оплаты труда выборных лиц возникает в результате наличия вакантных должностей в штатном расписании органа местного самоуправления до их замещения; средств, возникающих по причине временной нетрудоспособности выборного лица; использования отпуска без сохранения заработной платы.

Экономия фонда оплаты труда муниципальных служащих возникает в результате наличия вакантных должностей муниципальной службы в штатном расписании органа местного самоуправления после принятия мер по их замещению; средств, возникающих по причине временной нетрудоспособности муниципального служащего; использования отпуска без сохранения заработной платы; снижения надбавки за особые условия муниципальной службы; применения дисциплинарного взыскания; невыполнения заданий особой важности и сложности, за выполнение которых предусмотрено премирование в

размере до четырех должностных окладов в год; а также в связи с сокращением штатных должностей муниципальной службы в течение текущего финансового года.».

2. Вступает в силу со дня опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня».

Мэр
города Южно-Сахалинска С.А.Надсадин

от «26» ___12___ 2018 г.