



**ГОРОДСКАЯ ДУМА
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА**

№ 416/20вн-20-6

Принято Городской Думой «08» декабря 2020 года

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное решением городского Собрания города Южно-Сахалинска от 25.05.2005 № 919/108-05-2

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации», со статьей 26 Устава городского округа «Город Южно-Сахалинск»:

1. Внести в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Сахалинской области и работающих в организациях, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное решением городского Собрания города Южно-Сахалинска от 25.05.2005 № 919/108-05-2, следующие изменения:

1) в абзаце первом подпункта «в» пункта 9.11 раздела 9 после слов «трудовой книжки» дополнить словами «и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке»;

2) раздел 12 изложить в следующей редакции:

«12. Гарантии в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников

12.1. Работнику, увольняемому из организации, финансируемой из бюджета города Южно-Сахалинска, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

12.2. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, – за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

12.3. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на

соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения.

12.4. В случае, предусмотренном пунктом 12.2 настоящего раздела, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном пунктом 12.3 настоящего раздела, – после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

12.5. Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 12.2, 12.3 настоящего раздела) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере пятикратного среднего месячного заработка. Если работнику уже были произведены выплаты среднего месячного заработка за второй, третий, четвертый или пятый месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанных выплат.

12.6. При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (пункты 12.2 и 12.3 настоящего раздела) и (или) выплата единовременной компенсации (пункт 12.5 настоящего раздела) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

12.7. Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации, предусмотренных пунктами 12.1-12.3 и 12.5 настоящего раздела, производятся работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.».

2. Финансирование расходов, возникших в 2020 году в связи с принятием настоящего решения, осуществлять в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Южно-Сахалинск» по соответствующим главным распорядителям бюджетных средств.

3. Вступает в силу со дня опубликования в газете «Южно-Сахалинск сегодня».

Мэр
города Южно-Сахалинска

С.А.Надсадин

от «15» 12.2000 г.